PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE *Liberté Égalité Fraternité*	**PLAN REGIONAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (PRITH)** **Projets territoriaux de (Pyrénées-Orientales)**	PRITH OCCITANIE Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

Intitulé de l'action	**Inclusiv'UPVD : inclusion, insertion et professionnalisation**
Contact – Interlocuteur de l'action (nom – STRUCTURE) Courriel : N° Téléphone :	*MABA Alban* *Porteur de la Chaire Égalité des Chances, Fondation UPVD* *alban.maba@sfr.fr* *07 77 73 18 01*
Descriptif action – Réalisations attendues	La question de la discrimination et des inégalités est une des préoccupations majeures des sociétés ; pour autant les avancées dans ce domaine quoique certaines s'avèrent parfois lacunaires dans des domaines d'activités. Tel est le cas dans les secteurs éducatif et universitaire confrontés à un manque de moyens pour améliorer notamment l'inclusion et l'insertion des apprenants ainsi que la professionnalisation sur le Handicap pour les personnels. La Chaire « Égalité des Chances » se veut donc être un vecteur permettant de réduire ces problématiques sur le territoire, par différentes actions : **Présentation générale des actions :** Action 1 : Handi-Friendly UPVD et insertion professionnelle Action 2 : L'inclusion par la LSF Action 3 : Montée en compétences professionnelles sur l'inclusion Action 4 : Think Tank « inclusion et égalité » Action 5 : Le numérique accessible à tous **Actions sollicitées auprès du PRITH et réalisations attendues :** Le soutien du PRITH est sollicité pour deux actions prioritaires : l'action 1 et 3.

Action 1 : Handi-Friendly UPVD et insertion professionnelle

- Tremplin Handi-Friendly : Accompagnement de lycéens de classe de terminale (notamment de lycées prioritaires) et étudiants primo-entrants à l'UPVD en situation de handicap par des tuteurs étudiants de l'UPVD pour favoriser leur intégration et leur réussite dans leur parcours de formation par le biais d'un tutorat méthodologique, ouverture culturelle et sportive… Au cours de ces échanges, l'expérience du tuteur a pour objectif :

    - D'inciter l'élève à la curiosité afin d'identifier des voies d'études supérieures et des pistes professionnelles en fonction de ses aspirations ;
    - De développer une autonomie dans sa stratégie d'orientation professionnelle (choisir une filière, découvrir un métier, faire les démarches nécessaires…)
    - De favoriser l'épanouissement à long terme des apprenants dans le cadre de leur parcours personnel.

- Booste ton potentiel ! : Vivre avec un handicap, qu'il soit moteur, mental, auditif, visuel ou encore psychique est avant tout un combat pour vivre comme les autres. L'objectif du projet « Booste ton potentiel » vise à accompagner et conseiller nos étudiants afin qu'ils puissent s'insérer au mieux dans le milieu professionnel. Présentation des actions :

    - Rencontre avec des professionnels issus d'entreprises handi-accueillantes locales (afterwork dans le cadre de la semaine du Handicap et du Duoday)
    - Ateliers de coaching sur la confiance en soi (médiation par l'animal, PNL et sophrologie…)

- Accompagnement individuel en faveur de l'insertion professionnelle (CV, LM, valorisation des compétences)
- Élaboration d'un annuaire d'entreprises handi-accueillantes

- H Tour UPVD : Offrir l'opportunité à nos étudiants en situation de handicap de participer au salon Inclusiv'Day qui se déroule à Paris chaque année afin qu'ils s'exercent aux entretiens de recrutement et tentent de décrocher un stage ou un emploi. Les étudiants bénéficieront d'une expérience enrichissante, professionnalisante qui leur permettra de gagner en assurance. L'idée est de les aider à développer leur réseau ainsi que leur posture professionnelle afin d'être mieux préparés à leur entrée sur le marché de l'emploi.

- Service civique handicap : Favoriser l'accès au service civique des jeunes en situation de handicap, en proposant un accueil au sein de la Chaire, un accompagnement, des missions de participation et de mise en œuvre de l'action.

Action 3 : Montée en compétences professionnelles sur l'inclusion

- Formations et sensibilisations : des personnels de la communauté universitaire de l'UPVD et des référents pour les étudiants à besoins pédagogiques particuliers .
- Sensibiliser les personnels par la mise en œuvre d'un plan de formation adapté :
- 1/ Formation générale à l'attention de tous les personnels et étudiants
- 2/ Formation ciblée et courte par des modules inscrits au sein du plan de formation destinée aux personnels
- 3/ Formation interne au sein des structures
- Communiquer auprès de la communauté universitaire en dehors des événements liés au handicap :

	- 1/ Diffuser l'information sur ce qui existe actuellement au sein de l'UPVD comme accompagnement pour les personnels porteurs de handicap - 2/ Communiquer à l'extérieur de l'UPVD afin de se faire reconnaître comme employeur de personnels porteurs de handicap - 3/ Communiquer auprès des personnels afin qu'ils déclarent leur handicap - <u>Faire connaître à la communauté l'offre de service existante pour les personnels porteurs de handicap et l'étoffer</u> : - 1/ Réaliser un support sur l'offre de service proposée et assurer sa diffusion - 2/ Présenter l'offre de service dans le cadre de la journée d'accueil des nouveaux arrivants - 3/ Développer l'offre de service - <u>Professionnalisation par la recherche sur le Handicap</u> : - Accompagner les travaux d'un chercheur d'excellence en participant au financement de sa thèse (bourse de thèse) qui porte sur la thématique du Handicap ou au bénéfice d'un doctorant en situation de handicap de l'UPVD ne pouvant bénéficier d'un contrat doctoral handicap. - Objectif : contribuer à la professionnalisation et au développement des travaux scientifiques sur le Handicap.
Objectifs visés	Réduire les inégalités, les discriminations pour les élèves lycéens en situation de handicap notamment des lycées prioritaires de Perpignan et les étudiants en situation de handicap de l'UPVD. Contribuer à la politique inclusive de l'établissement et du territoire. Soutenir leur réussite universitaire, faciliter leurs études, leur quotidien en milieu universitaire et dans leur projet d'emploi jusqu'à leur insertion professionnelle. Mise en œuvre d'actions concrètes rassemblées dans la Chaire afin de renforcer l'accès à l'UPVD, l'accompagnement tout au long du cursus universitaire et favoriser l'insertion professionnelle pour les apprenants en situation de handicap. Renforcer les compétences et soutenir la professionnalisation des personnels et chercheurs de la communauté universitaire dans le champs du handicap.

Périmètre couvert (territoire, public(s) cibles, volumétrie)	Territoire : local, territorial, national Publics cibles : personnels, chercheurs, professionnels, lycéens, étudiants… Volumétrie : 500
Principaux acteurs concernés et/ou porteur de projet	Principaux acteurs concernés : UPVD, Cité éducative, lycées du département, Académie de Montpellier, entreprises locales et territoriales. Porteur de projet : MABA Alban, porteur de la Chaire
Partenaires associés	Banque Populaire du Sud Cité éducative de Perpignan
Calendrier Prévisionnel Dates de début / fin du projet	Date de début du projet : septembre 2023 Date de fin du projet : août 2024
Budget prévisionnel et cofinancement	Budget total prévisionnel pour l'ensemble des actions : 112 000 euros Co-financement de la Banque Populaire du Sud : 15 000 euros Demande de co-financement en cours auprès de la Cité éducative
Demande de financement au titre du PRITH 2023	**67 300 euros pour les actions 1 et 3 sollicitées** **Soit 68 % du budget total prévisionnel**
Orientation de référence du PRITH Occitanie	Orientation 1 Orientation 4