

EMPLOI ET HANDICAP DANS LE BTP À ALES

QUI FAIT QUOI ?	Je veux maintenir mon salarié dans l'entreprise	Je veux accompagner mon salarié dans sa reconversion externe	Je veux aménager un poste de travail (aide humaine/ technique)	Je recherche un financement
AGEFIPH	•	•	•	•
CAP EMPLOI	•	•	•	•
CARSAT Service Social	•	•		•
CARSAT Service Prévention				•
MDPH			•	•
SIST	•		•	
OPCO CONSTRUCTYS	•	•		•
TRANSITION PRO OCCITANIE	•	•		•

Les organisations professionnelles (CAPEB et FFB) mènent des actions en terme de prévention des risques professionnels, maintien dans l'emploi et aménagement des postes de travail.
Les organisations syndicales de salariés accompagnent et écoutent les salariés et mènent le dialogue social avec les employeurs

* aides collectives en vue de l'amélioration des conditions de travail

** accompagnement des salariés en arrêt de travail

IDÉES REÇUES

IDÉE REÇUE N°2 :
Une personne handicapée
est plus souvent en arrêt de travail.

FAUX

En réalité le taux d'absentéisme est inférieur à celui des personnes valides. 69 % des employeurs interrogés estiment qu'ils ne sont pas plus souvent absents que les autres salariés. De plus, un planning peut être défini en amont s'il s'avère nécessaire de prévoir des jours pour des consultations médicales ou de repos nécessaires.

IDÉE REÇUE N°1 :
Une personne handicapée
coûte cher car il va falloir
aménager son poste de travail.

FAUX

Handicapé ne veut pas dire forcément en fauteuil roulant. En effet, 80 % des handicaps sont invisibles. Les travailleurs en situation de handicap ayant besoin d'un aménagement particulier (temps de travail, poste ...) ne représentent donc que 10 %. De plus, si cela s'avère nécessaire, des aides financières sont proposées pour adapter les postes de travail.

IDÉE REÇUE N°4 :
Une personne handicapée
résiste moins bien à la pression.

FAUX

Tout comme les personnes valides, les personnes handicapées sont réceptives à l'environnement de travail qui influe sur leur ressenti : pression, stress, ou bonne humeur. Elles ont donc la même capacité de résistance. De plus, les travailleurs handicapés font souvent preuve d'une grande énergie et ténacité dans leur vie professionnelle et personnelle afin de relever des défis et franchir des difficultés.

IDÉE REÇUE N°3 :
Une personne handicapée
aura du mal à s'intégrer à l'équipe.

FAUX

Certains managers sont réticents à l'accueil des personnes en situation de handicap, car ils ne savent pas comment se comporter face à elles et comment les accompagner au mieux. Pourtant, 88 % des salariés travaillant avec ces personnes, trouvent que la collaboration est facile. Elles soulignent même leurs compétences et leur professionnalisme.

CONTACTS

AGEFIPH	Immeuble Antalya 1 ^{er} étage - Zac Antigone 119 Avenue Jacques Cartier CS 19008 34967 Montpellier cedex 2	Valerie Daudigny Déléguee régionale adjointe	0800 11 10 09	occitanie@agefiph.asso.fr www.agefiph.fr
	Immeuble La Passerelle St Aubin 17 Boulevard De La Gare BP 95827 31505 Toulouse cedex 5	Didier Passieux		
Cap Emploi	183 rue Guy de Maupassant 30000 Nîmes 56 Faubourg du Soleil	Virginie Petit Directrice OPS	04 66 68 99 70	secretariat@capemploi30.fr
	56 Faubourg du Soleil 30100 Ales	Virginie Mayerus Directrice adjointe en charge du Maintien	04 34 14 71 02	maintien@capemploi30.fr
	115 avenue de la Roquette 30200 Bagnols sur Ceze			
Carsat LR, Service Social Carsat Service Prévention risques professionnels	Languedoc Roussillon CPAM du Gard 14 Rue du Cirque Romain CS 20100 30921 Nimes Cedex 29 cours Gambetta CS 49001 34068 Montpellier cedex 2		3646 04 67 12 95 30	www.carsat-lr.fr prev@carsat-lr.fr
MDPH	Parc Georges Besse 115-116 allée Norbert Wiener Arche Botti 1 30000 Nîmes	Sylvie Casaburo David Bompard Conseiller technique	04 66 02 78 00	mdph@gard.fr
OPCO CONSTRUCTYS	3490 avenue Etienne Mehul 34070 Montpellier	Rodolphe Checa Conseiller formation	04 99 51 23 23	www.constructys.fr rodolphe.checa@constructys.fr
TRANSITION PRO OCCITANIE	Parc d'activité La Peyrière 10 rue Robert Schuman CS1 34433 Saint Jean de Vedas Parc technologique du Canal 4 rue Giotto CS72280 31522 Ramonville Saint Agne		05 62 26 87 87	accueil-general @transitionspro-occitanie.fr www.transitionpro-occitanie.fr
SIST Médecine du travail	CMIST Alès Lozere bp 109 30102 Ales Cedex	Sylvie Garcia Directrice	04 66 30 25 79	s.garcia@cmist.fr
	ACMT Quartier Saint Exupéry Porte D 13 30 120 Le Vigan	Coralie Agranier Directrice	04 67 81 87 07	contact@acmt30.fr
	AISMT 13 Bis Boulevard Talbot 30 000 Nîmes	Jean Pierre Benoit Directeur	04 66 04 21 33	benoit@aismt-30.fr
	AMT Marcoule PRAE Marcel Boîteux BP 18001 30205 Bagnols sur Ceze AST Beaucaire 195 Allée de la Narbonnaise 30300 Beaucaire	Laurent Deny Président Jean Pierre Brun Président	04 66 39 66 91 04 66 59 17 13	nathmontelegrino@amt-marcoule.fr contact@astbeaucaire.fr