handiwork

« Formation de publics en situation de handicap en milieu ordinaire de travail »
Activité prévisionnelle : Sept 2020 – Aout 2021

Nb de dispositifs	Publics	Objectifs	Planning Sept. 20 à Juin 21	Lieu de la formation	Coût par projet	Financements potentiels
6 dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE	Jeunes encore éloignés du travail en milieu ordinaire (IME et ITEP) **Soit 24 stagiaires**	Découverte du milieu ordinaire Construction du projet professionnel Acquisition d'attitudes et de compétences professionnelles de premier niveau	32 semaines x 1 session de 3 heures par semaine en magasin	FEST en magasin de grande distribution (LOZERE)	8448 € (22€/heure/ stagiaire)	**DIRECCTE OCCITANIE PRITH (50688 €)**
6 dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE	Jeunes encore éloignés du travail en milieu ordinaire (IME et ITEP) **Soit 24 stagiaires**	Découverte du milieu ordinaire Construction du projet professionnel Acquisition d'attitudes et de compétences professionnelles de premier niveau	32 semaines x 1 session de 3 heures par semaine en magasin	FEST en magasin de grande distribution (VAUCLUSE)	8448 € (22€/heure/ stagiaire)	DIRECCTE PACA **PRITH** (50688 €)
6 dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE	Jeunes encore éloignés du travail en milieu ordinaire (IME et ITEP) **Soit 24 stagiaires**	Découverte du milieu ordinaire Construction du projet professionnel Acquisition d'attitudes et de compétences professionnelles de premier niveau	32 semaines x 1 session de 3 heures par semaine en magasin	FEST en magasin de grande distribution (DROME)	8448 € (22€/heure/ stagiaire)	DIRECCTE ARA **PRITH** (50688 €)
8 dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE	Jeunes encore éloignés du travail en milieu ordinaire (IME et ITEP) **Soit 32 stagiaires**	Découverte du milieu ordinaire Construction du projet professionnel Acquisition d'attitudes et de compétences professionnelles de premier niveau	32 semaines x 1 session de 3 heures par semaine en magasin	FEST en magasin de grande distribution (OCCITANIE)	8448 € (22€/heure/ stagiaire)	Paiement par les établissements sur fonds propres (67584 €)
19 dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE	Travailleurs ESAT **Soit 76 stagiaires**	Acquisition de compétences professionnelles transversales dans le secteur de la grande distribution Faciliter des suites de parcours	32 semaines x 1 session de 3 heures par semaine en magasin	FEST en magasin de grande distribution (OCCITANIE)	9600 € (25€/heure/ stagiaire)	CCAH (182400 €)
20 dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT	Tous types de publics en situation de handicap **Soit 80 stagiaires**	Acquisition de compétences professionnelles spécifiques Permettre l'employabilité en fin de parcours	10 semaines à temps plein	En magasin de grande distribution	15000 €	REG. OCCITANIE OPCOMMERCE AGEFIPH CLIENTS (300000 €)
HANDIWORK FORMATION	Formation et accompagnement des établissements médico-sociaux	Ouverture vers le milieu ordinaire Formation des CIP, éducateurs, moniteurs	Sur mesure	Dans les établissements	/	OPCOMMERCE CLIENTS (40000 €)
					TOTAL CA	**742048 €**

handiwork

HANDIWORK DECOUVERTE

OBJECTIFS DU DISPOSITIF :

- Découvrir le milieu ordinaire de travail
- Construire ou confirmer un projet professionnel
- Acquérir des attitudes et des compétences professionnelles de premier niveau
- Acquérir des compétences professionnelles dans le secteur de la grande distribution
- Valider une orientation vers le travail en milieu ordinaire
- Faciliter une entrée en ESAT pour des jeunes issus d'IME / Faciliter des « mise à disposition » pour de travailleurs ESAT
- Sensibiliser au handicap les équipes et les clients des magasins
- Créer des passerelles entre le milieu ordinaire et le milieu protégé

COMPETENCES METIERS A ACQUERIR :

- **COMPETENCES PROFESSIONNELLES DE BASE :** Faire preuve d'assiduité et de ponctualité / Respecter le matériel mis à disposition / Respecter les règles de sécurité / Avoir une tenue adaptée /Respecter le règlement intérieur / Adopter un mode de communication adapté / Accepter la critique – Se remette en cause / Faire preuve d'une hygiène physique irréprochable / Faire preuve d'esprit d'équipe / Chercher à accomplir les tâches confiées avec efficacité
- **LOGISTIQUE / MANUTENTION :** Transporter des colis ou des charges lourdes en toute sécurité / Ranger le matériel utilisé et laisser son poste de travail propre / Travailler sans encombrer le rayon et/ou faciliter le passage des clients / Optimiser son espace de travail / Ranger et nettoyer un espace de stockage / Ranger et nettoyer un espace de vente/ Ranger des colis ou des produits en hauteur / Faire l'inventaire du matériel régulièrement / Informer un responsable an cas de rupture de stock en magasin ou en réserve / Respecter les règles de base en matière de sécurité
- **MISE EN RAYON :** Étiqueter les produits avec les étiquettes magasin / Veiller à l'affichage des prix dans le rayon / Identifier des ruptures de stock et alerter le responsable / Proposer des idées d'amélioration du rayon / Réapprovisionner les rayons / Veiller au facing des produits / Mettre en avant un produit du rayon (démonstration…) / Orienter un client ayant une demande simple / Participer à une animation commerciale / Avoir une tenue adaptée et une attitude professionnelle

METHODES PEDAGOGIQUES :

Dans chaque dispositif, 4 stagiaires et 1 formateur HANDIWORK forment une « équipe de travail » qui effectue des taches réelles dans un magasin partenaire. (Méthode FEST)
Ces taches sont le support d'apprentissage des stagiaires. Le formateur HANDIWORK est chargé :

- d'établir le lien avec les stagiaires, leur éducateur et un responsable du magasin en lien direct avec les activités à réaliser dans le cadre du plan de formation,
- de sensibiliser les stagiaires aux consignes de sécurité et aux méthodes de travail propre au magasin,
- de former les stagiaires pour leur permettre d'acquérir les compétences professionnelles définies dans le programme de formation
- de rendre compte du travail effectué ainsi que de la progression des stagiaires à la fin de chaque session de travail / formation,
- de veiller à la réussite du programme. (adaptation, réactivité, gestion des problèmes relationnels, incitation à innover…)

EVALUATION :

Le formateur, équipé d'une tablette et d'une application spécifiquement développée pour l'activité d'Handiwork, valide tout au long du programme et pour chaque stagiaire les compétences acquises observées en situation réelle de travail. Il se sert également de l'application pour la gestion des émargements et éditer des rapports d'activité journaliers consultable par les éducateurs et les référents magasin.

CONTACT :

HONORIN Jean-Baptiste / 06.08.45.00.79 / jb.honorin@handiwork.fr