

REPONSES AUX QUESTIONS RELATIVES A L'AVANCEE DU PROJET DEFI 21

a) Quelles sont ou ont été les dates charnières (début/ fin) de votre action ?

Pour rappel l'action se décline en deux axes :

- une action de formation en alternance qui a commencé le 05 03 2018 et qui finira le 31 12 2020.
- une action d'accompagnement en emploi qui a commencé le 01 01 2018 et qui finira le 31 12 20.

b) Quelles sont les grandes étapes de mise en œuvre de votre projet ?

Pour l'action de formation, nous sommes à la fin de la seconde année, donc nous avons réalisé la phase de découverte (1^{ère} année) et la phase de définition de projet professionnel (2^{ème} année).

L'année 2020 sera donc consacrée pour tous les stagiaires à la phase de développement des compétences professionnelles et la préparation à la prise d'emploi pour les stagiaires (2 stagiaires sont d'ores et déjà dans la toute dernière phase de préparation à la prise d'emploi).

Pour l'action d'accompagnement en emploi, par définition cet accompagnement est un continuum et répond aux besoins qui émergent au fil du temps, et selon les évolutions de la situation en emploi et de la situation personnelle du salarié.

c) Quel est l'effectif initial et l'effectif final de bénéficiaires éventuels ?

Pour l'action de formation l'effectif en 2018 était de 13 stagiaires en janvier 2020 l'effectif est toujours de 13 stagiaires, ce chiffre devrait être stable jusqu'à la fin de l'action.

Pour l'action d'accompagnement en emploi l'effectif en 2018 était de 28 salariés, l'effectif en janvier 2020 est de 28 salariés ce chiffre devrait être maintenu jusqu'à fin 2020.

d) A quel pourcentage évaluez-vous actuellement l'atteinte des objectifs et actions décrites dans votre projet ?

Pour ce qui concerne l'action de formation, nous espérons parvenir à un taux de placement en emploi de 75 % trois mois après la fin de la formation sur des emplois CDI ou CDD supérieur ou égal à un an, soit 10 / 13 stagiaires en emploi.

Pour les 28 salariés en emploi, nous espérons un taux de maintien en emploi de 89 % avec une situation professionnelle satisfaisante pour le salarié et l'employeur de 25/ 28 personnes. Nous espérons que 100% de ces 25 personnes seront en CDI.



DEFI 21

Accès et Maintien en emploi
Tél : 04 66 26 59 58
defi@trisomie21gard.fr

TRISOMIE 21 GARD

534, avenue du Maréchal Juin
30900 NIMES
Tél : 04.66.84.14.37
asso@trisomie21gard.fr



FOND SOCIAL EUROPÉEN



e) Avez-vous du ou modifié le projet par rapport à sa mise en œuvre finale ?

Non l'architecture de la formation est restée la même ; nous avons cependant adaptée notre pédagogie à un public qui en plus de la déficience intellectuelle présente des troubles autistiques pour un certain nombre. Le projet n'a donc pas été modifié, mais il a fait bien évidemment, comme tout projet, l'objet d'ajustement afin de permettre une individualisation en fonction des besoins de chaque bénéficiaire.

f) Quels sont les points forts/ points faibles de cette expérimentation ?

Points forts :

- ✓ individualisation des parcours de formation et professionnels en fonction des besoins exprimés et réels des bénéficiaires.
- ✓ pédagogie active et basée sur les principes d'autodétermination, co-construction des parcours de formation et professionnels avec les bénéficiaires.
- ✓ travail partenarial très fort et effectif avec les entreprises.
- ✓ travail partenarial avec les acteurs environnementaux (familles et éventuellement services d'accompagnement).
- ✓ L'adéquation des réponses du dispositif aux besoins exprimés d'accompagnement des entreprises.
- ✓ réactivité et souplesse du dispositif aux situations sur le terrain.

Points faibles :

- ✓ La communication et la visibilité du dispositif sur le territoire.
- ✓ La difficulté de déploiement de ce projet à une échelle plus importante sur le territoire et à un nombre plus important de bénéficiaires, difficulté liée aux multiples financements.

g) Envisagez de déposer à nouveau pour 2020 un projet cofinancé dans le cadre du PRITH ? Est-ce la poursuite de ce même projet ? un nouveau projet ?

Oui , ce projet a été dès le départ prévu sur 3 années de fonctionnement de janvier 2018 à décembre 2020 . il s'agit donc de la poursuite du même projet.



DEFI 21

Accès et Maintien en emploi
Tél : 04 66 26 59 58
defi@trisomie21gard.fr

TRISOMIE 21 GARD

534, avenue du Maréchal Juin
30900 NIMES
Tél : 04.66.84.14.37
asso@trisomie21gard.fr



FOND SOCIAL EUROPÉEN

