

## **CONSEIL INCLUSION HANDICAP AUDITIF**

a) Quelles sont ou ont été les dates charnières (début / fin) de votre action

Les sessions de formation Conseil Inclusion Handicap Auditif prévues de septembre à décembre 2019 se sont achevées le 11 décembre 2019.

**Entreprises concernées :**

**Régie de quartier Reynerie Services à Toulouse : 1 salarié sourd**

Journée 1- 26/9/2019 : Sensibilisation à la surdité : 9 personnes

Journée 2- 02/10/2019 : Manager le handicap auditif : 6 personnes

**Total des personnes formées : 15**

**SMEA-Réseau 31 : 1 salarié sourd**

Journée 1- 08/10/2019 : Sensibilisation à la surdité : 16 personnes

Journée 2- 10/10/2019 : Manager le handicap auditif : 6 personnes

**Total des personnes formées : 22**

**Ansamble : 2 salariés sourds**

Journée 1- 04/12/2019 : Sensibilisation à la surdité : 6 personnes

Journée 2- 11/12/2019 : Manager le handicap auditif : 7 personnes

**Total des personnes formées : 13**

**Total des personnes formées : 50 personnes**

b) Quelles sont les grandes étapes de mise en œuvre de votre projet

**Juin 2019** : création des outils et documents de communication

**De juin à juillet 2019** : présentation du projet PRITH à des partenaires

institutionnels (Cap Emploi 31, 81 et 82 / Centre de Gestion 31) et établissement d'une liste d'employeurs susceptibles d'être intéressés par ces formations

**De juillet à novembre 2019** : rencontre avec chaque entreprise pour expliquer le projet PRITH et expliquer la démarche.

**De Octobre à Décembre 2019** : réalisation des journées de formation dans les entreprises bénéficiaires

**Janvier 2020** : 1er bilan des actions de formation réalisées et des veilles à 1 mois

**De Novembre 2019 à Mai 2020** : mise en place de la veille à 1, 3 et 6 mois

**Mai 2020** : analyse des retours de la veille à 3 et 6 mois et bilan final de l'action expérimentale.

c) Quel est l'effectif initial et l'effectif final de bénéficiaires éventuels

Nombre de formations envisagées : 24

- 3 formations en 2019
- 12 formations en 2020
- 12 formations en 2021

Prévisionnel du nombre de personnes formées :

Selon nos estimations, 6 à 10 personnes pourraient être formées lors de chaque intervention en établissement, soit :

- 72 à 120 personnes en 2019/2020 pour 12 formations
- 72 à 120 personnes en 2020/2021 pour 12 formations

Le nombre total de salariés formés sur la période 2019 / 2021 prévue : environ 144 à 240 personnes.

**A ce jour pour la période de septembre à décembre 2019 : 50 personnes ont été formées.**

d) A quel pourcentage évaluez-vous actuellement l'atteinte des objectifs et actions décrites dans le projet

Sur la période concernée, 100% des actions prévues ont été réalisées.

Sur les trois entreprises concernées deux ont déjà commencé la veille à 1 mois soit 67%.

La dernière entreprise est programmée pour le mois de janvier dans la mesure où l'action de formation s'est déroulée les 4 et 11 décembre.

e) Avez-vous dû ou décidé de modifier le projet par rapport à sa mise en œuvre finale ? en quoi ? avec quels résultats (quantitatifs et qualitatifs)

Aucune modification a été apportée dans la mise en œuvre de ce projet. Tout se déroule comme prévu.

f) A l'usage quels sont les points forts / faibles de cette expérimentation

Points forts :

Journées dynamiques (échanges et participation)

Adaptation de chaque contenu (journées sur mesure)

Ateliers (mises en situation)

Points faibles :

Beaucoup plus de temps passé à travailler les contenus que prévu

Contraintes techniques imprévues pour la réalisation des livrables

- g) Projetez-vous de déposer à nouveau pour 2020 un projet co-finançable dans le cadre du PRITH ? est-ce la poursuite de ce même projet ? un nouveau projet ?

Nous projetons de poursuivre la mise en œuvre de ce même projet en respectant les objectifs fixés.