

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE	<b>PLAN REGIONAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (PRITH)</b> <b>Projets territoriaux de Tarn &amp; Garonne</b>	
PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE		

## Etat d'avancement du projet dans le cadre des projets territoriaux du PRITH

### **ADIAD-CAP EMPLOI : Projet expérimental de Plateforme de services intégrés d'insertion professionnelle**

a) Quelles sont ou ont été les dates charnières (début / fin) de votre action

La préparation du projet (définition du cahier des charges, construction des premiers outils, contacts avec partenaires) a débuté en 2018. Le premier COPIL s'est ainsi tenu en mai 2018. Les opérations liées à l'expérimentation, avec la mise à disposition d'une personne ressource sur la mission de référent, ont débuté en janvier 2019.

L'expérimentation, ciblée sur un an pour une première phase (du 01/01/2019 au 31/12/2019) va se poursuivre en 2020.

b) Quelles sont les grandes étapes de mise en œuvre de votre projet

De novembre 2018 à janvier 2019 : lancement des Comités techniques (Cotech) en mobilisant les parties prenantes opérationnelles du projet (Cap emploi, Pole emploi, l'ESAT Henri Fontanié, l'UD82 de la Direccte)

De janvier 2019 à mars 2019 : les membres du SPE du Cotech et l'ESAT ont identifié des profils éligibles à l'expérimentation. Ils ont été ensuite triés et sélectionnés en fonction du cahier des charges du projet et de la situation de la personne. En fin de mars 15 personnes ont été sélectionnées pour une prise en charge.

De mars à mai : diagnostic initial par le coordonnateur des situations des 15 personnes réalisés sur la base d'une grille d'évaluation multidimensionnelle afin d'identifier les besoins et d'orienter l'accompagnement.

De mai à juillet : Démarrage des accompagnements des 15 personnes avec mise en place des parcours personnalisés d'accompagnement (PPA). Relai sur les partenaires idoines en fonction des besoins émergents de l'analyse multidimensionnelle.

Depuis juillet jusqu'à ce jour : Poursuite des accompagnements des 15 personnes.

c) Quel est l'effectif initial et l'effectif final de bénéficiaires éventuels

15 personnes ont été prises en charge sur la plateforme conformément au cadrage initial du projet.

d) A quel pourcentage évaluez vous actuellement l'atteinte des objectifs et actions décrites dans le projet

Rappel des objectifs fixés et taux de réalisation au 31/12/2019 :

- 15 personnes intégrées sur le dispositif : 100%
- 15 analyses multidimensionnelles (via l'outil de diagnostic de situation) : 100%

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE	<b>PLAN REGIONAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (PRITH)</b> <b>Projets territoriaux de Tarn &amp; Garonne</b>	 Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 15 PPA formalisés (plan personnalisé d'accompagnement) : 100%
- 60% des publics accompagnés ayant effectué une période d'immersion (PMSMP ou MISPE) durant l'expérimentation : 5 personnes ont effectué des PMSMP, 33%
- 70% des publics accompagnés ayant rencontré au moins un employeur durant l'expérimentation : 12 personnes ont été en contact avec des employeurs étant mobilisées sur la phase accompagnement emploi, 80%
- 50% des publics accompagnés en sorties positives (formation et/ou emploi sous forme de contrat supérieur à 3 mois) : Une personne en mission de service civique. Une personne en contrat en alternance (apprentissage sur un CAP). Une personne en CDI. Une personne en CDDI mais avec une fin au 09/12/2019. Une personne sur des missions d'interim et d'extra. Soient 5 personnes sur des situations d'emploi, 33%

e) Avez-vous du ou décidé de modifier le projet par rapport à sa mise en œuvre finale ? en quoi ? avec quels résultats (quantitatifs et qualitatifs)

Sur 2019 aucune modification par rapport au cahier des charges n'a été effectuée.

Le bilan final de l'expérimentation n'a pas été opéré et devra permettre d'évaluer les ajustements qui seraient à opérer pour la poursuite des accompagnements.

D'ores et déjà, pour 2020, il a été acté d'un changement concernant l'accompagnement des personnes sur le champ de l'insertion professionnelle par le SPE. En 2019 les usagers pouvaient être orientés par la coordinatrice soit vers Pôle emploi soit vers Cap emploi pour cet accompagnement. A la demande de Pôle emploi lors du Comité de pilotage de fin 2019, seul le Cap emploi effectuera les accompagnements professionnels des usagers du dispositif après orientation par la coordinatrice. Toutefois Pôle emploi reste une ressource pour ces accompagnements et notamment au travers de l'intervention des psychologues du travail venant en appui de la définition des plans personnalisés d'accompagnement. Pour les personnes d'ores et déjà intégrées au dispositif et accompagnées par Pôle emploi, il a été décidé ne pas opérer de changement sur l'accompagnement pour ne pas pénaliser les usagers et les parcours enclenchés. Cette règle s'appliquera ainsi pour toutes les nouvelles entrées sur le dispositif.

Autre point significatif à mettre en exergue : une grande partie du public orienté sur la plateforme est un public « jeune » alors que ce critère n'était pas une clé d'entrée sur le dispositif. En moyenne les usagers du dispositif ont 31 ans et la médiane est à 32 ans. 6 personnes ont moins de 30 ans et 5 moins de 25 ans. Toutes ces personnes (moins de 30 ans) sont celles orientées avec le statut de demandeur d'emploi. Les travailleurs d'EA et d'ESAT étant sur des moyennes d'âge plus élevées. Cela met en évidence le fait que le public « jeune » de notre territoire, présente des fragilités et des besoins d'étayage particulièrement

	<p><b>PLAN REGIONAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES (PRITH)</b> <b>Projets territoriaux de Tarn &amp; Garonne</b></p>	 <p>Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés</p>
<p>PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE</p>		

importants par rapport à l'ensemble de la population DEBOE, étant plutôt un public « senior ». Ainsi la question de dédier la plateforme à un public ciblé sur une tranche d'âge spécifique devra se poser.

f) A l'usage quels sont les points forts / faible de cette expérimentation

La phase de démarrage a nécessité du temps de coordination entre les partenaires pour présenter le projet, ventiler les missions et assurer une prise en charge opérante pour les usagers du dispositif. Sur le second semestre, à partir du démarrage effectif des accompagnements, les actions déployées ont pu effectivement porter leurs fruits. Sur la base des objectifs ambitieux fixés sur le cahier des charges au regard de la nature des profils des personnes accompagnées, il sera plus pertinent d'évaluer les résultats obtenus sur une année pleine de fonctionnement.

La synergie entre partenaires SPE, du champ médico-social et du champ sanitaire a permis de mettre en œuvre un accompagnement soutenu des usagers au bénéfice de résultats encourageants.

La mise en place de la Charte des entreprises inclusives sur le département et le relai auprès du référent de la Charte (avec intégration au COPIL du projet) est un effet de levier significatif. L'articulation avec l'emploi accompagné, qui va être déployé dans le Tarn et Garonne, sera aussi un axe central de la projection de la suite de la plateforme.

g) Projetez de déposer à nouveau pour 2020 un projet co-financable dans le cadre du PRITH ? est ce la poursuite de ce même projet ? un nouveau projet ?

Si le dispositif se poursuit avec le même niveau de charge, des financements seront indispensables pour porter le projet et une demande pour 2020 pourra être opérée.