

Questions relatives à l'avancée de votre projet territorial PRITH Occitanie

Projet : PAIP (Plateforme d'Accompagnement à l'Inclusion Professionnelle) du rectorat de Toulouse 2018-2019:

a) Quelles sont ou ont été les dates charnières (début / fin) de votre action

Le projet a démarré le 01/01/2018 et s'est achevé le 31/12/2019.

b) Quelles sont les grandes étapes de mise en œuvre de votre projet

Le projet a débuté le 1^{er} janvier 2018 avec l'entrée de jeunes en situation de handicap déjà repérés et/ou accompagnés par la PAIP. Dès juillet 2018, de nouveaux jeunes ayant terminé leur scolarité sont entrés dans le projet. La même logique a été retenue en juin 2019.

Chaque jeune a été accompagné par un chargé d'insertion : de son entrée dans le projet à sa sortie.

c) Quel est l'effectif initial et l'effectif final de bénéficiaires éventuels

Le nombre prévisionnel de bénéficiaires était de 120 jeunes en situation de handicap.

Le projet a permis d'accompagner 108 jeunes répartis sur le territoire de l'académie de Toulouse (8 départements Occitanie Ouest).

d) A quel pourcentage évaluez-vous actuellement l'atteinte des objectifs et actions décrites dans le projet

Nous avons fixé comme objectif, l'accompagnement de 120 bénéficiaires qui se décomposent comme suit :

- 70 accompagnés au titre de l'insertion dans l'emploi avec un objectif de 30 % de signatures de contrat,
- 50 déjà en emploi et pour lesquels un risque de décrochage a été observé. L'accompagnement pendant leur situation de travail visait le maintien dans l'emploi

Sur les 108 jeunes accompagnés, 78 sont entrés comme chômeurs et 3 comme inactifs (soit 81 jeunes accompagnés au titre de l'insertion) et 27 jeunes avaient un emploi à leur entrée dans le projet.

Sur les 81 jeunes accompagnés au titre de l'insertion, 34 jeunes ont signé au moins un contrat durant l'accompagnement par la PAIP (soit 42%, pourcentage supérieur au 30% initialement prévu).

La différence entre le nombre de jeunes entrant déjà en emploi initialement prévu et la réalité s'explique par deux facteurs. Tout d'abord, les jeunes ont été informés de l'existence du projet PAIP durant leur scolarité en lycée professionnel (ULIS) et leur sortie a pu être anticipée. Ils ont été intégrés dès la fin de leur scolarité, au mois de juin.

e) Avez-vous du ou décidé de modifier le projet par rapport à sa mise en œuvre finale ? en quoi ? Avec quels résultats (quantitatifs et qualitatifs)

Le projet n'a pas subi de modification entre le début et la fin de sa réalisation.

f) A l'usage quels sont les points forts / faible de cette expérimentation

Ce projet démontre la capacité de jeunes en situation de handicap à occuper un emploi en milieu ordinaire grâce à leurs compétences et à la mobilisation de ressources humaines dans leur démarche d'insertion professionnelle (équipe-projet dont les chargées d'insertion, le partenariat avec les structures de droit commun, l'appel ponctuel à des professionnels sur les territoires pour des besoins spécifiques du jeune...).

De même, les résultats précédemment cités (nombre de jeunes ayant signé un contrat) ainsi que la signature de 80 contrats sur 2 ans (dont 15 CDI ou bien encore 18 contrats d'apprentissage) confirment qu'il est possible pour un jeune en situation de handicap de travailler en milieu ordinaire.

L'accompagnement mis en place nécessite du temps, la mise en place par les chargé d'insertion d'adaptations et de gestes professionnels adaptés à la situation de handicap de chacun des jeunes.

g) Projetez de déposer à nouveau pour 2020 un projet co-finançable dans le cadre du PRITH ? Est-ce la poursuite de ce même projet ? Un nouveau projet ?

Oui. La nature du projet reste identique.

Il est envisagé, pour des raisons de proximité et de nombre, que les coordonnateurs d'ULIS et/ou les AESH d'ULIS puissent être mobilisés comme référents PAIP dans 7 des départements de l'académie de Toulouse. Ils assureraient un premier suivi des jeunes sortis de leur ULIS avant que les chargés d'insertion de la PAIP prennent le relais.