

a) Quelles sont ou ont été les dates charnières (début / fin) de votre action

14 septembre 2019 – 26 Juin 2020

b) Quelles sont les grandes étapes de mise en œuvre de votre projet

- Après une demande émanant d'un établissement spécialisé (ESAT/IMPRO/ITEP/UPSR/IEM/SESSAD...) souhaitant former 4 à 6 stagiaires internes à leur établissement, nous présentons une ingénierie de formation avec un objectif adapté aux parcours du stagiaire (Préprofessionnalisation, post entrée en Esat, Objectif mise à dispo ou détachement, sortie vers le milieu ordinaire...).
- En lien avec l'établissement spécialisé, nous évaluons le choix d'un magasin par pertinence (Approfondir une relation partenariale, choix géographique, secteur d'activité...). Nous réalisons la mise en contact avec le magasin ainsi que la mise en place du programme de formation au cœur de celui-ci.
- Un formateur HANDIWORK en lien avec un référent du magasin et un référent de l'établissement spécialisé accompagne alors les stagiaires pour réaliser une Formation à 100% en Situation de Travail (FEST). Démarre alors un programme de formation sur 32 séances de 3h étalées sur 10 mois (soit 96h au total).
- Durant cette période de formation, 3 domaines de compétences vont être évalués (Savoir-être, mise en rayon, Manutention) à travers 10 sous compétences reflétant la réalité des attendus de la vie d'une entreprise de GD. 3 bilans personnalisés seront également réalisés par le formateur durant l'année et présentés aux stagiaires et à l'équipe pédagogique de l'établissement pour évaluer la montée en compétence des stagiaires.
- A l'issue de la formation et pour clôturer l'année, nous organisons un événement de remise d'attestations mettant à l'honneur l'ensemble des candidats, avec la présence des acteurs médico-sociaux, des professionnels de la GD, des familles, des financeurs... et l'ensemble de l'équipe HANDIWORK.

c) Quel est l'effectif initial et l'effectif final de bénéficiaires éventuels

Cette année nous avons travaillé avec les établissements suivants :

- UPSR Coullorgues à Bagnols/Cèze (30)
- IME Rochebelle à Ales (30)
- IME Les Hamelines à Bagnols/Cèze (30)
- IME Kruger à Nîmes (30)
- IME les Capitelles à Nîmes (30)

Nous y avons accompagnons 20 stagiaires titulaires et 8 stagiaires suppléants dans 5 magasins de grande distribution (CENTRAKOR, INTERMARCHE, CASTORAMA,)

d) A quel pourcentage évaluez-vous actuellement l'atteinte des objectifs et actions décrites dans le projet

100%. Les 5 dispositifs ont été lancés et vont aller sereinement à leur terme.
20 stagiaires titulaires ont pu en bénéficier (+quelques suppléants)

e) Avez-vous du ou décidé de modifier le projet par rapport à sa mise en œuvre finale ? en quoi ? avec quels résultats (quantitatifs et qualitatifs)

Non, il n'y a pas eu de modification. Le projet s'est déroulé comme cela avait été prévu.

En revanche, à la demande des établissements et des magasins, deux nouveaux dispositifs ont vu le jour :

- HANDIWORK RECRUTEMENT pour former et permettre l'inclusion professionnelle des demandeurs d'emploi bénéficiant d'une RQTH dans le secteur de la grande distribution.
- HANDIWORK FORMATION pour former et accompagner des établissements médico-sociaux qui souhaiteraient mettre en œuvre des dispositifs HANDIWORK de manière autonome.

f) A l'usage quels sont les points forts / faible de cette expérimentation

Points forts :

- Apports pour les stagiaires et pour les équipes des IME et des ITEP
- Poursuites de parcours favorisées par le dispositif
- Création de partenariats milieu ordinaire-milieu protégé
- Dispositif rodé et efficace (nous permettant de l'expérimenter sur des nouveaux publics comme un UPSR cette année ou dans de nouveaux métiers comme la logistique)

Points faibles :

- Changement de pratiques et de paradigme pas toujours évident pour les établissements médico-sociaux
- Problématique de pérennisation des financements année après année.

g) Projetez de déposer à nouveau pour 2020 un projet co-finançable dans le cadre du PRITH ? est-ce la poursuite de ce même projet ? un nouveau projet ?

Oui, nous souhaitons mettre en œuvre 5 ou 6 dispositifs HANDIWORK Découverte en Lozère afin de poursuivre notre développement sur ce territoire. En effet, cette année nous avons déjà pu mettre en œuvre 3 dispositifs découvertes grâce à un co-financement OPCO SANTE et CCAH. Les entreprises du territoire Lozérien sont déjà prêtent à accueillir de futurs dispositifs et l'obtention d'un troisième financement PRITH nous permettrait de recruter une personne à temps plein pour le bon déroulé de ce nouveau chapitre.