



N° Convention relative à l'amélioration des dispositifs en faveur des personnes les plus éloignées du marché du travail : 76-19-102 TH 10- année 2019

MOBILISATION DES ENTREPRISES EN FAVEUR DE JEUNES ADULTES HANDICAPES AYANT DEFINI UN PROJET D'INSERTION EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL

Bilan final de l'action réalisée du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019

Cette action a pour objectif de faciliter le rapprochement entre l'entreprise et des jeunes adultes handicapés, de plus de 16 ans, accueillis en milieu protégé (IMPro, ITEP, CEM ...), volontaires pour s'insérer en milieu ordinaire de travail.

L'Union patronale Interprofessionnelle de Lozère intervient pour assurer l'interface et la médiation avec l'entreprise en vue d'aboutir à une période de mise en situation de stage et/ou à la signature d'un contrat d'apprentissage. Pour cela, elle mobilise les acteurs de l'insertion, de la formation et du secteur médico-social pour un accompagnement pluridisciplinaire des jeunes autour de 3 étapes :

- 1- Bilan et diagnostic : évaluation de la pertinence du projet professionnel en amont de la contractualisation du jeune avec l'entreprise
- 2- Accompagnement à la mise en relation avec l'entreprise
- 3- Appui à la contractualisation avec l'entreprise

Cette dynamique d'accompagnement est mobilisée par les établissements spécialisés d'accueil de jeunes handicapés, auprès du MEDEF Lozère, dès qu'un projet d'insertion professionnelle est envisagé avec un jeune.

La mobilisation des partenaires tout au long des 3 étapes, se traduit par l'organisation et l'animation de réunions techniques bimestrielles par le MEDEF Lozère, au cours desquelles chacune des situations des jeunes est passée en revue, permettant ainsi de croiser les points de vue et la recherche de solutions adaptées pour favoriser l'orientation des jeunes.

L'action s'est déroulée du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019 et s'inscrit dans une continuité (mission confiée depuis 2007). Le MEDEF Lozère s'est tenu à la disposition des établissements médico-sociaux, de la DIRECCTE et de tous les partenaires de l'emploi.

En préambule, nous souhaitons préciser que le travail avec certains jeunes se fait sur plusieurs années pour concrétiser le projet professionnel (immersion en entreprise, stages professionnels, bilan diagnostic, période essai, contrat d'apprentissage, rupture, nouvelle recherche, nouvelle orientation, réussite, CDI). C'est pourquoi, dans ce bilan, nous reprenons l'historique de suivi des jeunes afin de comprendre l'évolution et le cheminement du travail réalisé ensemble.

Actions avec les instituts médico-sociaux :

INSTITUT MARIA VINCENT

Le comité technique a accompagné 6 jeunes de l'ITEP Maria Vincent. Un peu moins que d'habitude car beaucoup de jeunes suivis ont finalisés les contrats d'apprentissage dans leurs départements d'origine.

LE GALION :

3 jeunes ont été suivis par le Comité. La situation des jeunes progresse, à leur rythme. Cela prend souvent un peu de temps avant de finaliser un contrat d'apprentissage.

INSTITUT BELLESAGNE

5 jeunes ont été suivis cette année. L'accompagnement a débuté depuis longtemps pour certains. On peut voir ainsi le cheminement et la réussite au bout.

Jeunes accompagnés par le CFAS

15 jeunes ont été suivis dont 6 contrats signés. On peut noter moins de rupture grâce à la médiation mise en place.

Comités techniques et Rencontres organisés par le MEDEF Lozère :

► Le 15 mars 2019

Ordre du jour :

- Nouveautés 2019 : formalités sur le contrat d'apprentissage, nouveau cout d'un apprenti
- Site du Ministère sur l'alternance : présentation
- Point sur la situation des jeunes

► Le 14 juin 2019

Ordre du jour :

- Campagne de sensibilisation à l'emploi de TH vis-à-vis des employeurs privés et publics
- Point sur les contrats d'apprentissages et sur les projets pour la rentrée 2019

► le 27 septembre 2019

Ordre du jour :

- Programme HANDIWORK
- Actualité des partenaires
- Points sur les contrats en cours et sur les projets des jeunes

► le 6 décembre 2019

Ordre du jour :

- Actualité des partenaires
- Actualité sur les prépa-apprentissages
- Changement pour l'enregistrement des contrats d'apprentissage au 1^{er} janvier 2020
- Point sur les nouveaux contrats d'apprentissages et sur les demandes de stages
- Points sur les contrats en cours

Autres rencontres avec les partenaires (AGEFIPH, CAP EMPLOI, DIRECCTE Lozère):

► Le 16 septembre : La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Présentation avec l'AGEFIPH de la réforme de l'obligation d'emploi de personnes handicapées auprès du Club RH du MEDEF Lozère et des employeurs de Lozère

CONCLUSION ET BILAN DE L'ACTION 2019 :

L'action s'est poursuivie avec toujours autant d'intérêts pour les partenaires associés auxquels s'est ajouté l'ESAT LA COLAGNE et puis le dispositif HANDIWORK en fin d'année 2019. Les réunions bimestrielles ont toutes remplies leurs objectifs présents.

Cette action répond à un besoin de proximité, d'efficacité, d'informations et à un besoin de se retrouver.

Les textes législatifs successifs ont modifié pas mal de choses sur l'apprentissage et ces réunions sont devenues essentielles pour faire le point avec l'aide du MEDEF.

Notre comité permet d'aider les établissements à trouver des solutions. En réunissant les compétences des uns et des autres nous sommes efficaces et on évite des ruptures de contrat en échangeant et en ajustant en fonction des besoins, l'accompagnement.

D'un point de vue quantitatif, voici un tableau recensant l'activité 2019 :

2019	MARIA VINCENT	BELLESAGNE	LE GALION	CEM-CRF	SESSAD PRO	CFAS	TOTAL
Contrats apprentissage signés	4	2			2	6	14
Contrats en cours	1	2			1	8	12
Projets de contrats : en stages	1	1	3	2	3	1	11
Rupture	1	2					3

4 apprentis ont obtenu leur diplôme en 2019.

12 jeunes sont entrés dans le dispositif HANDIWORK

1 jeune a poursuivi à un BAC PRO après son CAP.

En conclusion, cette mission, créée en 2007 se poursuit avec toujours autant d'intérêts pour les membres. Se sont ajoutés à l'ordre du jour de nos rencontres l'actualité des partenaires car il y a un besoin de communiquer sur les actions des uns et des autres. Cette année, riche en actualité législative, a nécessité de faire le point auprès des membres et cela a été fait en préambule de nos ordres du jour.

Fait à Mende le 18 janvier 2020.

Valérie BROS